



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 07 दिसम्बर, 2017 / 16 मार्गशीर्ष, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला.-2, 1 दिसम्बर, 2017

सं० पी०बी०डब्ल्यू० (बी०)एफ(5)3/2015.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव सुन्दरनगर, तहसील

सुन्दरनगर, जिला मण्डी में सुन्दरनगर महोल सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, जिला मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है० में)
मण्डी	सुन्दरनगर	सुन्दरनगर/26/8	4325/1	0-12-66
		कुल जोड . .	किता-1	0-12-66

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अति० मुख्य सचिव (लोक निर्माण)।

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 दिसम्बर, 2017

सं० पी०बी०डब्ल्यू० (बी०)एफ(5)21/2017.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव ज्योर एवं सोहर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में डैहर-त्रिफालघाट सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, जिला मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (बीघा में)
मण्डी	सुन्दरनगर	ज्योर / 66	725 / 1	00-10-02
			किता-1	00-10-02
मण्डी	सुन्दरनगर	सोहर / 68	677 / 1	00-19-19
			किता-1	00-19-19

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
अति० मुख्य सचिव (लोक निर्माण)।

INDUSTRIES DEPARTMENT

A-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th October, 2017

No. Ind.-A(F) I7-3/2009.—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to reconstitute the State Level Advisory Board (SLAB) for the development of MSME in the State, for a period of one year from 01-04-2017 to 31-03-2018, in consultation with the Government of India, Ministry of Micro, Small & Medium Enterprises, MSME Development Institute, as under:—

1.	Addl. Chief Secretary/Pr. Secretary (Industries), Govt. of Himachal Pradesh.	Chairman
2.	Director of Industries, Himachal Pradesh, Udyog Bhawan, Shimla-1.	Vice Chairman
3.	Director, MS ME-Development Institute, Electronic Complex, Chambaghat, Solan, HP.	Member Secretary
4.	Chief Executive Officer, Khadi & Village Industries Commission, Shimla, HP.	Member
5.	Director, Bureau of India Standards, Parwanoo Branch Office, Sector-03, Parwanoo, Himachal Pradesh.	Member
6.	Jt. Director General, Foreign Trade, SCO-288, Sector-35 D, Chandigarh.	Member
7.	Regional Director, National Productivity Council, SCO- 40, 1 st Floor, Sector-7C, Chandigarh.	Member
8.	Senior Branch Manager, National Small Industries Corporation (NSIC), SCO- 378, Sector-32-D, Chandigarh.	Member
9.	Managing Director, H.P. SC/ST & Women Development Corporation Solan, Himachal Pradesh.	Member
10.	Managing Director, HP. Small Industries Development Corporation, New Himrus Building, Shimla, HP.	Member
11.	Director, Technical Education Himachal Pradesh, Sunder Nagar, Mandi, HP.	Member

12.	Industrial Advisor, O/o Directorate of Industries, Udyog Bhawan, Shimla, HP.	Member
13.	Director, HIMCON, Near Bridge View Hotel , The Mall, Shimla, HP.	Member
14.	Dy. General Manager, UCO Bank (Convener Bank of H.P.), Near Himland Hotel, Shimla-1, HP.	Member
15.	Assistant General Manager, SIDBI, Shanti Vihar, Kasumpti, Shimla-9, HP.	Member
16.	Managing Director, HPFC, New Himrus Building, Shimla-1, HP.	Member
17.	President, BBN Industries Association, EPIP Jharmajri Road, EPIP Phase-1, Jharmajri, Baddi, Solan, HP.	Member
18.	State General Secretary, Laghu Udyog Bharti (H.P. Chapter), Plot No, 151, DIC, Baddi, Solan, HP.	Member
19.	President, Kangra Regional Udyog Association, 34, Industrial Area Nagrota Bagwan, District Kangra, HP.	Member
20.	President, Drugs Manufacturing Association, Plot No. 35, Jharmajri, Baddi, Distt. Solan, HP.	Member
21.	President, Parwanoo Industries Association, HPCED Building, SWCA Complex, Sector-I, Parwanoo, Solan, HP.	Member
22.	Chairman, CII-HP Chapter, CII (North Region), Sector-31-A, Chandigarh.	Member
23.	Director, NRTC, HPCED Building, Sector-1, Parwanoo, District Solan, HP.	Member

2. The functions of the SLAB will be as under:—

- (a) To ensure coordination between different agencies responsible for the development of Micro, Small and Medium enterprises in the State.
 - (b) To advise on all issues concerning the Micro, Small & Medium Sector, Specially State related matters, including functioning of DICs, MSME-DIs and various promotional and autonomous bodies under the control of MSME-Development Organisation, functioning of State KVIC, implementation of various Central Sector schemes such as PMEGP, NPRI, Monitoring of credit flow etc.
3. The SLAB will meet as often as necessary but shall meet atleast once in six months. Minutes of the meeting of SLAB may invariably be sent to this Office. It is mandatory that the nominated member(s) of the Board must be permanent invitees to the meetings.
 4. No member of the SLAB, official or unofficial will be entitled to any TA/DA for participating/attending the Advisory Board meeting.
 5. The local MSME-DI shall function as the Secretariat of the SLAB.

By order,
TARUN KAPOOR,
Addl. Chief Secretary (Industries).

INDUSTRIES DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 17th November, 2017*

No. Ind-II (F) 11-3/2011-Vol-I.—In supersession of this department notification number Ind-II(F)11- 2/2005 dated 13-10-2005 and in exercise of the powers conferred by Sub-Section (d) of Section 2(h) of the Right to Information Act, 2005 (Act No. 22 of 2005), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare the Additional Director of Industries (Admn.) as “First Appellate Authority” at Directorate level for discharging the functions under RTI Act, 2005 with immediate effect in the public interest.

By order,
TARUN KAPOOR,
Addl. Chief Secretary (Industries).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग**अधिसूचना**

शिमला—171002, 16 अक्टूबर, 2017

संख्या : स्वास्थ्य—ए—ए(3)—13/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में **फार्मासिस्ट, वर्ग—III**, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग फार्मासिस्ट, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गज़ट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य—ए—ए(3)—13/2010, तारीख 21 मई, 2011 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 25 मई, 2011 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग फार्मासिस्ट, वर्ग—III-(अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2011 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में फार्मासिस्ट, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—फार्मासिस्ट
2. पदों की संख्या.—870 (आठ सौ सत्तर)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:—₹ 5910—20200 जमा ₹ 3000/- ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 8910/- रुपये प्रतिमास।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन पद”.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण:—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों)को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ) :—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से विज्ञान में 10 जमा 2।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्मसी में डिग्री या डिप्लोमा।

(iii) सम्बद्ध राज्य/केन्द्रीय सरकार की फार्मैसी परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत होना आवश्यक है।

(ख) वांछनीय अर्हता (ए):—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपायुक्तता।

(ग) उपरोक्त उप-नियम (क) (i) में अंतर्विष्ट उपबन्ध के होते हुए भी वे अभ्यर्थी जिन्होंने 12-09-2001 से पूर्व फार्मैसी में डिप्लोमा किया है, और दसवीं पास है, अप्रात्र नहीं होंगे।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:—(क) आयु :—लागू नहीं।

(ख) शैक्षिक अर्हता:—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा, के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवार्षिता के पश्चात् पुनः नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—निम्नलिखित रीति में शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा:—

(i) पचास प्रतिशत सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर, या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थान्तरण किया जाएगा:—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति:—लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो

लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

बैच-वाइज भर्ती:—बैच-वाइज आधार पर संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं द्वारा, राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों के बैचवाइज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा। सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अंतिम वृतिक परीक्षा के मूल “विस्तृत अंक तालिका प्रमाण-पत्र” पर अभिलिखित तारीख, अभ्यर्थी के बैच की गणना करने के लिए तारीख समझी जाएगी। किसी विशिष्ट बैच की बैचवाइज मैरिट फार्मैसी में डिग्री/डिप्लोमा पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंको के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैच-वार पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करते समय वृतिक डिग्री धारण करने वाले अभ्यर्थी, डिप्लोमा धारक अभ्यर्थियों से सामूहिक रूप में उपर रखे जाएंगे। दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों के डिग्री/डिप्लोमा पाठ्यक्रम में समान अंक होने की दशा में परस्पर योग्यता दस जमा दो स्तर पर अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी एक समान अंक है तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को उपर रखा जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में फार्मासिस्ट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना:—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे को कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा और विहित अर्हता रखने वाले और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूर्व करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(घ) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा आधार पर नियुक्त फार्मासिस्ट को 8910/—रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 267/—रुपये की रकम (पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—(क) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना:—बैच-वार आधार पर संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं द्वारा, राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों की बैचवाईज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा। सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अंतिम वृत्तिक परीक्षा के मूल “विस्तृत अंक तालिका प्रमाण-पत्र” पर अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना करने के लिए तारीख समझी जाएगी। किसी विशिष्ट बैच की योग्यता बैचवाईज मैरिट फार्मसी की डिग्री/डिप्लोमा पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंको के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैच-वार पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करने के समय वृत्तिक डिग्री धारण करने वाले अभ्यर्थी, डिप्लोमा धारक अभ्यर्थियों से सामूहिक रूप से उपर रखे जाएंगे। दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों के डिग्री/डिप्लोमा पाठ्यक्रम में समान अंक होने की दशा में परस्पर योग्यता दस जमा दो स्तर पर अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी तथा यदि फिर भी एक समान अंक हैं तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को उपर रखा जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—(क) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—जैसा कि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना:—जैसा कि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 8910/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 267/- (पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यावसित किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत अधिकारी द्वारा चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत चिकित्सा करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कलैण्डर वर्ष के लिये अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होंगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण के लिए पात्र होगा जहां कहीं भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि, के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

	लिखित परीक्षा	85 अंक
1.	{लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 % अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।	

2.	<p>अभ्यर्थी का मूल्ययांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—</p> <p>(i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता। = 2.5 अंक</p> <p>{शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 % अंक प्राप्त किए हैं, तो उसे 1.25 अंक ($50 \times 0.025 = 1.25$) अनुज्ञात किए जाएंगे}।</p> <p>(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से संबंधित। = 01 अंक</p> <p>(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को संबद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा। = 01 अंक</p> <p>(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है। = 01 अंक</p> <p>(v) 40 % विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन। = 01 अंक</p> <p>(vi) एन एस एस (कम से कम एक वर्ष)/एन सी सी में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता। = 01 अंक</p> <p>(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000/- रुपए से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0 पी0 एल0 कुटुम्ब। = 02 अंक</p> <p>(viii) विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला। = 01 अंक</p> <p>(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ = 01 अंक</p> <p>(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से संबंधित कम से कम छह मास तक की अवधि का प्रशिक्षण। = 01 अंक</p> <p>(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से संबंधित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए केवल 0.05 अंक) = 2.5 अंक</p>	15 अंक
----	---	--------

फार्मासिस्ट (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने फार्मासिस्ट के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार फार्मासिस्ट (पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हों जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8910/— रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन का चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कलैण्डर वर्ष के लिये अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (डियूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकाण के मामले में विचार करते समय

ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा/होगी, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-13/2010, dated 16-10-2017 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 16th October, 2017

No.Health-A-A(3)-13/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Pharmacist, Class- III** (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure- "A" attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health and Family Welfare, Pharmacist, Class-III (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Pharmacist, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified *vide* this Department Notification No. Health-A(3)-13/2010, dated 21 May, 2011 and as published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 25.05.2011 *vide* notification No. Health-A-A(3)-13/2010 dated 21-05-2011 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Health).

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PHARMACIST, (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**—Pharmacist
- 2. Number of Post.**—870 (Eight Hundred and Seventy)
- 3. Classification.**—Class-III (Non Gazetted),
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay band for regular incumbent(s):*— ₹ 5910-20200 + ₹ 3000 Grade Pay.

(ii) *Emoluments for Contract Employee(s):*— ₹ 8910/- P.M as per details given in Column No.15-A.

5. Whether "Selection" post or "Non- Selection" post.—Not Applicable.**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions/of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note:—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) *Essential Qualification(s):—*(i) 10 plus 2 in Science from a recognized Board of School Education.

(ii) Degree or Diploma in Pharmacy from a recognized University or an Institution duly recognized by the Central/State Government.

(iii) Must be registered with the Pharmacy Council of the concerned State/Central Government.

(b) *Desirable Qualification(s):—*Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(c) Notwithstanding the provision contained in sub-rule a (i) supra the candidates who have done diploma in Pharmacy prior to 12-9-2001 and are matriculates shall not be rendered ineligible.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age:—*Not applicable.

Educational Qualification :— Not applicable.

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment in the following manner:—

- (i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, through the concerned recruiting agency.
- (ii) 50% recruitment on batch wise basis on a regular basis or on contract basis, as the case may be, at Department level.

11. In case of recruitment by promotion/ secondment/ transfer, grade for which promotion/ secondment/ transfer is to be made.— Not applicable.

12. If a Departmental Promotion/ Confirmation Committee exists, what is its composition?—(a) *Departmental Promotion Committee*:—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee*:— As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—*Direct Recruitment*:— Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/ authority, as the case may be.

Batch Wise Recruitment :—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment on batch-wise basis will be made by the concerned recruiting authority i.e. Director, Health Services on the basis of batch-wise merit/inter-se-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from recognized University/ Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded on the original "Detail Marks Certificate" of final professional examination of the candidate by the concerned University/ Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree/diploma course in Pharmacy. While preparing batch-wise inter-se-seniority, the candidates possessing professional degree shall be placed en-bloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree/

diploma by two or more candidates are same, the inter-se-merit would be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

15.A Selection for appointment to the post by contract appointment:—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:—Under this policy, the Pharmacist in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:—The Director, Health & Family Welfare H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC:—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility condition as prescribed in these rules.

(d) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS :—The Pharmacist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 8910/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay). An amount of ₹ 267 /- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Health Services H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

IV SELECTION PROCESS:—*(a) FOR POST (S) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:*—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(b) FOR POST (S) FALLING OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC:—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment on batch-wise basis will be made by the concerned recruiting authority i.e. Director Health Services on the basis of batch-wise merit/inter-se-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from

recognized University/ Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded on the original "Detail Marks Certificate" of final professional examination of the candidate by the concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree/diploma course in Pharmacy. While preparing batch-wise inter-se-seniority, the candidates possessing professional degree shall be placed en-bloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree/diploma by two or more candidates are same, the inter-se-merit would be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—(a) *FOR POST(S) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.*—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

(b) *FOR POST(S) FALLING OUT SIDE THE PURVIEW OF HPSSC.*—As may be constituted by the concerned recruiting authority i.e. Director, Health Services from time to time.

VI. AGREEMENT:—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appedix-"II" appended to these Rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS:—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8910/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 267/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' Medical Leave and 5 days' Special Leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forwarded for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I

WRITTEN TEST		
1.	{Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}.	85 marks
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:— (i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. <div style="text-align: right;">=2.5 Marks</div> {Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)} (ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be. <div style="text-align: right;">=01 Mark</div> (iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority. <div style="text-align: right;">=01 Mark</div>	15 marks

(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service. =01 Mark	
(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity. =01 Mark	
(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/ The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions. =01 Mark	
(vii) BPL family having annual income (from all sources) below ₹40,000/-or as prescribed by the Govt. from time to time. =02 Marks	
(viii) Widow/divorced/destitute/single woman. =01 Mark	
(ix) Single daughter/Orphan =01 Mark	
(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/ Institution. =01 Mark	
(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year) =2.5 Marks	

APPENDIX-"II"

Form of contract/agreement to be executed between the -----(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department H.P.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter referred to as the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after referred as to the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Pharmacist on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Pharmacist on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of theFIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HoD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8910/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee was not found satisfactory.
4. The contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service, 10 days' Medical Leave and 5 days' Special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted Maternity Leave 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forwarded for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECONDPARTY)

कार्यालय जिला पंचायत अधिकारी, शिमला, जिला शिमला, हि० प्र०

कार्यालय आदेश

शिमला, 18 नवम्बर, 2017

संख्या: पी०सी०एच०-एस०एम०एल०(चौकीदार)/2009-भाग-II.—यह कि खण्ड विकास अधिकारी, जुब्बल-कोटखाई, जिला शिमला द्वारा अपने पत्र संख्या 4874, दिनांक 16 अक्टूबर, 2017 के अन्तर्गत सूचित किया जाता है कि श्री रमेश नेगी, वार्ड सदस्य, वार्ड नं० 3 पडशाल, ग्राम पंचायत दरकोटी, विकास खण्ड जुब्बल-कोटखाई, जिला शिमला द्वारा दिनांक 25-9-2017 गृह रक्षा वाहिनी में नौकरी लगने के कारण वार्ड सदस्य के पद से त्याग-पत्र दे दिया है।

अतः मैं, एम० एस० नेगी, जिला पंचायत अधिकारी शिमला, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 130(1) तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (सामान्य) नियम, 1997 के नियम 135(2) में निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री रमेश नेगी, वार्ड सदस्य, वार्ड नं० 3 पडशाल, ग्राम पंचायत दरकोटी, विकास खण्ड जुब्बल-कोटखाई, जिला शिमला द्वारा दिए गए त्याग-पत्र को तत्काल प्रभाव से स्वीकार करता हूं व उक्त अधिनियम की धारा 131(4) के अन्तर्गत वार्ड नं० 1 के सदस्य पद को भी रिक्त घोषित करता हूं।

आदेश द्वारा,
एम० एस० नेगी,
जिला पंचायत अधिकारी,
शिमला, जिला शिमला, हि० प्र०।

कार्यालय जिला पंचायत अधिकारी, शिमला, जिला शिमला, हि0 प्र0

कार्यालय आदेश

शिमला, 16 नवम्बर, 2017

संख्या: पी0सी0एच0-एस0एम0एल0(रिक्त पद)/2016.—यह कि खण्ड विकास अधिकारी, रामपुर, जिला शिमला द्वारा अपने पत्र संख्या 3520, दिनांक 13 अक्टूबर, 2017 के अन्तर्गत सूचित किया जाता है कि श्री कर्म सिंह, वार्ड सदस्य, वार्ड नं0 6 दलोग, ग्राम पंचायत नरैन, विकास खण्ड रामपुर, जिला शिमला द्वारा दिनांक 03-10-2017 को नौकरी लगने के कारण वार्ड सदस्य के पद से त्याग-पत्र दे दिया है।

अतः मैं, एम0 एस0 नेगी, जिला पंचायत अधिकारी शिमला, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 130(1) तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (सामान्य) नियम, 1997 के नियम 135(2) में निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री कर्म सिंह, वार्ड सदस्य, वार्ड नं0 6 दलोग, ग्राम पंचायत नरैन, विकास खण्ड रामपुर, जिला शिमला द्वारा दिए गए त्याग-पत्र को तत्काल प्रभाव से स्वीकार करता हूं व उक्त अधिनियम की धारा 131(4) के अन्तर्गत वार्ड नं0 1 के सदस्य पद को भी रिक्त घोषित करता हूं।

आदेश द्वारा,
एम0 एस0 नेगी,
जिला पंचायत अधिकारी,
शिमला, जिला शिमला, हि0 प्र0।

OFFICE OF DEPUTY COMMISSIONER CHAMBA, DISTRICT CHAMBA

NOTIFICATION

Dated : the 04th November, 2017

No. CBA-Peshi-M-47(6)/2017-3239-46.—Whereas, the Executive Engineer, HPPWD, Chamba, vide his office letter No PWC-W.A.I-Misc.-/2017-18-13573-75 dated 04-11-2017, has intimated that the R.C.C. work (concreting work) below the bottom chord and Cross Beam has been carried out to support the structural members of the Steel Truss Bridge at Baloo and only one bus at a time without overloading with the speed limit of 10 K.M. per hour can be temporarily allowed to cross/ply over the bridge for one and half month subject to the condition that no Light Motor Vehicle should be allowed to ply alongwith the bus;

Whereas, the strengthening/rehabilitation of the baloo bridge is to be done by the Baira-Siul Power Project Authorities. Therefore, directions shall be issued to NHPC Authority at Baira-Siul to carry out the strengthening/rehabilitation of Baloo Bridge immediately without any delay.

Therefore, in order to ensure smooth flow of traffic in the vicinity of the Baloo bridge as well as towards new bus stand, I, Sudhesh Kumar Mokhta, IAS, District Magistrate Chamba, in exercise of the powers vested in me under section 115 of the Motor Vehicle Act, 1988 and all other powers enabling me in this behalf, do hereby notify as under:—

1. That all those private as well as HRTC buses, which route *via* Sarol towards their destinations, shall be allowed to ply from New Bus Stand *via* Baloo bridge. These buses shall be allowed to cross/ply over the Baloo bridge one by one (without overloading) with the speed limit of

10 K.M. per hour and subject to the condition that no Light Motor Vehicle would be allowed to ply alongwith the bus simultaneously.

2. That all the private as well as HRTC buses coming from Tissa, Salooni, Kihar etc. *via* Sarol towards New Bus Stand Chamba shall be allowed to ply on circular road *i.e.* from Baloo *via* Sal Bridge-Sarotha Nalla-Hardapura-Zero Point. The buses coming from Saho towards New Bus Stand shall also be allowed to ply *via* Sal Bridge-Sarotha Nalla-Hardapura-Zero Point. These buses shall not be allowed to ply/cross over the Baloo Bridge till the rehabilitation/strengthening work of the bridge is not done.

3. That the only two axle Vehicles with two tyres on each axle having maximum gross vehicular weight not exceeding 12 tonne and less than 18 tonne load which includes GVW with load shall be allowed to ply/cross over the Sal bridge.

These regulations shall come into effect from 4th November, 2017 and shall remain in force till further order.

Sd/-
(SUDHESH KUMAR MOKHTA),
District Magistrate Chamba,
District Chamba H.P.

OFFICE OF DEPUTY COMMISSIONER CHAMBA, DISTRICT CHAMBA

NOTIFICATION

Dated : the 15th November, 2017

No. CBA-Peshi-M-47(6)/2017-3324-31.—Whereas, the Chief Engineer Incharge Baira Siul Power Station (NHPC) Surangani *vide* his office letter No. NH/BS/HOP/ES-19/2017/146 dated 10-11-2017, has intimated that the NHPC officials inspected the support measures carried out, below the steel truss bridge at Baloo, by the HPPWD Chamba. But it could not be ascertained by their visual inspection that to what extent the support measures carried out below the said bridge can provide the additional support to it. He further added that the load carrying capacity of the bridge can ascertained after detailed analysis and design of structure. Therefore plying of heavy vehicular traffic over the bridge is still on risk. However, in extreme conditions the bridge may be used for light vehicles only with particular gap.

Therefore, keeping in view the above facts and to ensure safety of life and property, I, Sudhesh Kumar Mokhta, IAS, District Magistrate Chamba, in exercise of the powers vested in me under section 115 of the Motor Vehicle Act, 1988 and all other powers enabling me in this behalf, do hereby notify as under:—

1. That no heavy vehicle *i.e.* bus (private as well as HRTC bus) and truck shall be allowed to ply/cross over Baloo bridge.

2. That all the private as well as HRTC buses, which route *via* Sarol towards their destinations as well as the buses destined for Saho, shall be allowed to ply from New Bus Stand *via* Zero Point-Hardapura Sal bridge. All these buses shall be allowed to comply back to New bus stand *via* Sal bridge-Sarotha Nala-Hardapura-Zero Point.

3. That the only two axle vehicles with two tyres on each axle having maximum gross vehicular weight not exceeding 12 tonne and less than 18 tonne load which includes GVW with load shall be allowed to ply/cross over the Sal bridge.

4. That only Light Motor Vehicles shall be allowed to ply (to and fro) over Baloo bridge at the speed @ 10.00 K.M. per hour in a controlled manner.

These regulations shall come into effect from 15th November, 2017 and shall remain in force till further order.

Sd/-
(SUDHESH KUMAR MOKHTA),
District Magistrate Chamba,
District Chamba, H.P.

[Authoritative English text of this Department Notification No. No.EXN-F(10)-34/2017 dated 06/12/2017 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 6th December, 2017

No.EXN-F(10)-34/2017.—In this Department Notification No.34/2017-STATE TAX published in Rajpatra, Himachal Pradesh on 23rd October, 2017 *vide* number EXN-F(10)-34/2017 dated 9th October, 2017 please read the words, figures and signs "Notification No.34/2017-STATE TAX" as "Notification No.32/2017-STATE TAX "

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (E&T).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी कल्पा, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

श्री नरेन्द्र लामो पुत्र श्री विजर सिंह, गांव सुर्यापुर, डा0 कोसीमल, नेपाल हाल गांव व डा0 कोठी, तहसील कल्पा, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता ग्राम कोठी, जिला किन्नौर, हि0 प्र0

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नरेन्द्र लामो ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र पेश किया है कि उनकी पुत्री कुन्जे लामा का जन्म दिनांक 04-09-1996 को हुआ है जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत कोठी में नहीं किया गया है को अब दर्ज करने बारे आदेश जारी करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत कोठी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 20-12-2017 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव ग्राम पंचायत कोठी को उक्त जन्म पंजीकरण करने बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-11-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी कर दिया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कल्या, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी कल्या, जिला किन्नौर, (हि0 प्र0)

श्रीमती उषा नेगी पत्नी श्री पृथ्वी राज, आई0टी0बी0पी0 रोड रिकांग पिओ (नजदीक के0बी0पी0) व डा0 रिकांग पिओ, तहसील कल्या, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता ग्राम कोठी, जिला किन्नौर, हि0 प्र0

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती उषा नेगी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उनकी पुत्री ज्योत्सना नेगी का जन्म दिनांक 20-10-1991 को हुआ है जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत कोठी में नहीं किया गया है को अब दर्ज करने बारे आदेश जारी करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत कोठी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 20-12-2017 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत कोठी को उक्त जन्म पंजीकरण करने बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-11-2017 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी कर दिया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कल्या, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।